

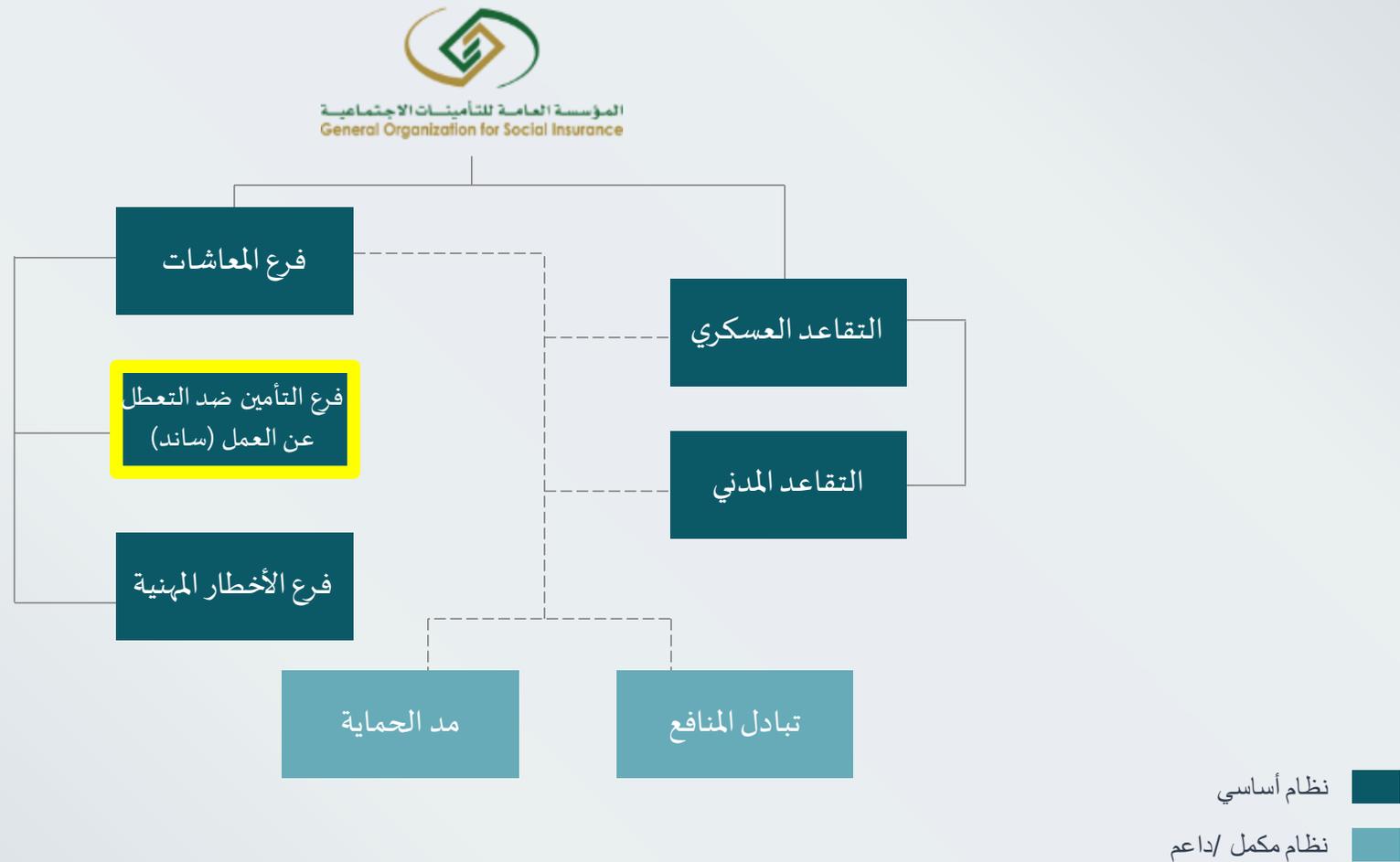


المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance

مبادرة ساند لدعم المنشآت والمشاركين المتأثرين من جائحة كورونا (داعم)

1. أنظمة التأمين الاجتماعي والأنظمة المكملة في المملكة العربية السعودية
2. نظام التأمين ضد التعطل عن العمل (ساند) وأهم أهدافه
3. مبادرة منفعة داعم نشأتها وأهدافها
4. إحصائيات عن المستفيدين من منفعة داعم
5. نتائج استبيان تقييم دعم المنشآت المتضررة من جائحة كورونا من خلال مبادرة ساند

• أنظمة التأمين الاجتماعي والأنظمة المكملة في المملكة العربية السعودية



نظام التعطل عن العمل (ساند)

يقوم "ساند" على رعاية العامل السعودي وأسرته خلال فترة تعطله عن عمله لظروف خارجة عن إرادته وتهيئته للعودة إلى العمل بحيث يعمل البرنامج على سد الفجوة الانتقالية بين وظيفتين وذلك بتوفير مصدر دخل شهري يوفر للمتعلق ولأسرته عيشاً كريماً بالإضافة لتوفير التدريب اللازم ومساعدته في البحث عن عمل آخر.

مقدار التعويض	فئة التطبيق	تطبيق النظام	نسبة الاشتراك
(60%) من متوسط الأجور الشهرية عن كل شهر من الأشهر الثلاثة الأولى. (50%) من هذا المتوسط عن كل شهر يزيد عن ذلك.	سعوديين	إلزامي	صاحب العمل 0.75% الموظف 0.75% المجموع 1.5%

بدء تطبيق نظام التأمين ضد التعطل عن العمل عام 2014



أهداف نظام التعطل عن العمل

1 الحماية التأمينية عبر تقديم دعم المادي خلال فترة الانقطاع عن العمل

1

2 رفع الكفاءة المهنية والعملية عبر تقديم دورات تعليمية وتدريبية.

2

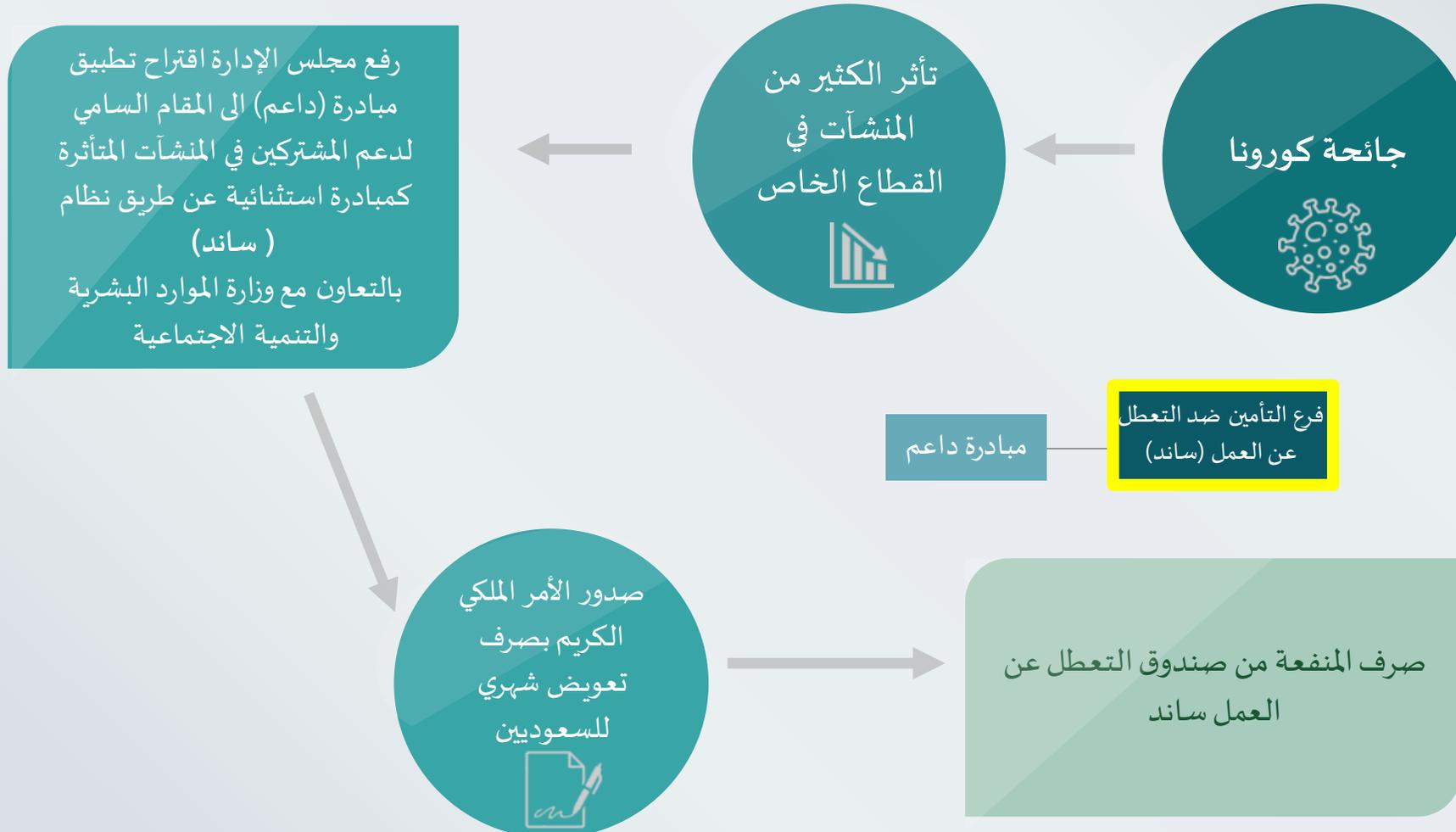
3 الدعم والمساعدة في البحث عن عمل آخر.

3

4 الحد من البطالة وتعزيز الأمن الوظيفي

4

مبادرة داعم - النشأة



أهداف مبادرة داعم

تقليل آثار الأزمة على القطاع الخاص عن طريق دعم المنشآت بإعفاءها من دفع أجور بعض العاملين



تعويض العاملين عن طريق صندوق ساند بما يكفل توفير مصدر دخل لهم



المحافظة على وظائف العاملين في القطاع الخاص وعودتهم للعمل بعد انتهاء الثلاثة أشهر



آلية مبادرة داعم



تدعم هذه المبادرة المنشآت بدفع 60% من رواتب الموظفين

لا تتجاوز 70% من إجمالي عدد الموظفين السعوديين في المنشآت

يتقدم صاحب العمل بطلب تعويض ساند إلى المؤسسة عن عماله، عوضاً من إنهاء عقد العامل السعودي

تم الإطلاق خلال 12 يوم في شهر ابريل 2020

جميع الأعمال تمت عن بعد

مستقبل المؤسسة في سوق العمل

قامت مبادرة داعم بحماية صندوق ساند والمحافظة على استدامته في المستقبل.

تم الإطلاق خلال 12 يوم في شهر ابريل 2020



أثر داعم في سوق العمل

تعويض العاملين عن طريق صندوق ساند بما يكفل توفير مصدر دخل لهم

الحفاظ على **478 ألف** عامل من خلال وضع شرط " ألا تنتهي علاقة العامل التعاقدية"

دعم ما يقارب من **85 ألف** منشأة في القطاع الخاص لتخفيف العبء المالي من دفع رواتب العاملين



جميع الأعمال تمت عن بعد

التكلفة الإجمالية للمبادرة

6.29 مليار ريال

إحصائيات المبادرة حتى نوفمبر 2021م



إحصائيات المبادرة حتى نوفمبر 2021م



84K

عدد المنشآت المدعومة
بالمبادرة إلى إجمالي المنشآت
المؤهلة للدعم وتشكل نسبة
%44

إجمالي المنشآت المستفيدة حسب حجم المنشأة		
نسبتها من الإجمالي	إجمالي المنشآت المستفيدة	الحجم
%30	25,058	متناهية الصغر
%56	47,051	صغيرة
%12	10,088	متوسطة
%2	2,085	كبيرة



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance
حَقُّكُمْ

نتائج استبيان تقييم دعم المنشآت المتضررة من جائحة كورونا من خلال مبادرة ساند

المحاور الرئيسية

01 مقدمه

02 نتائج الاستبيان

03 أهم الاستنتاجات

المحاور الرئيسية

01 مقدمة

02 نتائج الاستبيان

03 أهم الاستنتاجات

مقدمة

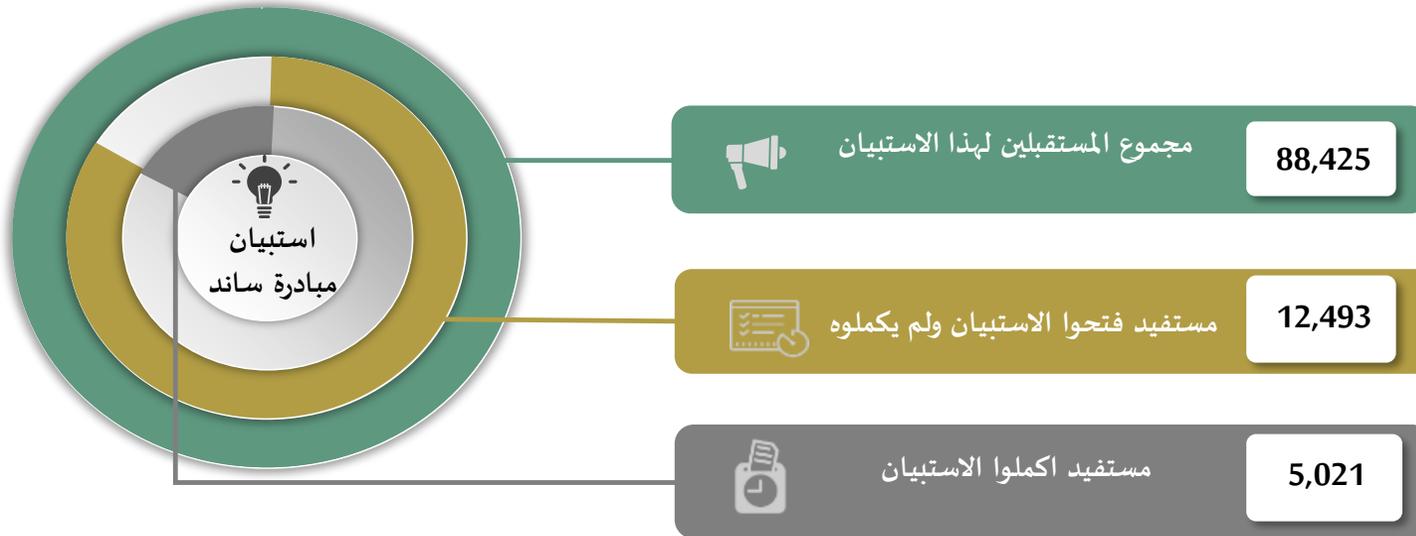
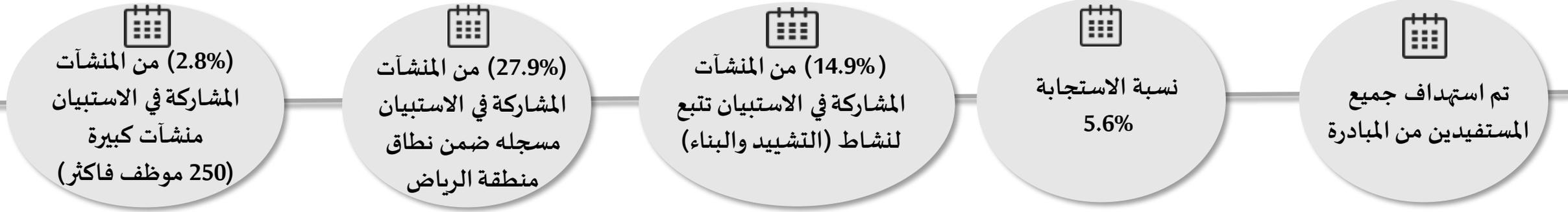
تقوم المؤسسة بإطلاق 9 استبيانات بشكل ربعي لقياس رضا المستفيدين والمشاركين وأصحاب العمل عن الخدمات المقدمة

تم تنفيذ الاستبيان من خلال استخدام نظام إلكتروني داخلي بالمؤسسة

تم تصميم وتنفيذ الاستبيان من قبل فريق داخلي بالمؤسسة

تم استخدام قاعدة بيانات المؤسسة في تنفيذ الاستبيان كما تمت الاستعانة بخدمة إلكترونية للتأكد من أرقام الهوية/ الإقامة لأصحاب المنشآت المستفيدة من المبادرة

عدد العملاء المستهدفين بالاستبيانات بشكل ربعي يتجاوز 40,000



المحاور الرئيسية

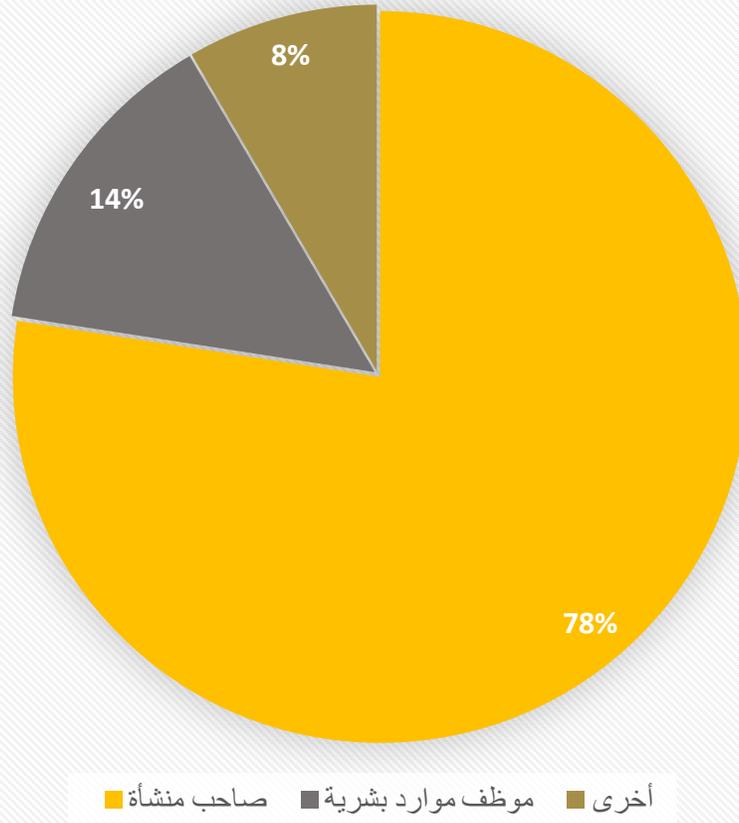
01 مقدمة

02 نتائج الاستبيان

03 أهم الاستنتاجات

المجموع 5,021 إجابة

هوية المشارك



- يقصد بصاحب المنشأة المالك لها والمسؤول بصفته الرسمية بالتعامل مع المؤسسة. يوجد العديد من المنشآت تفوض مسؤول بإدارة الموارد البشرية للتواصل مع المؤسسة ولذلك وضعت الخيارات على هذا النحو.

- الأغلبية المشاركة كانوا أصحاب منشآت بنسبة 78% وعددهم 3889.

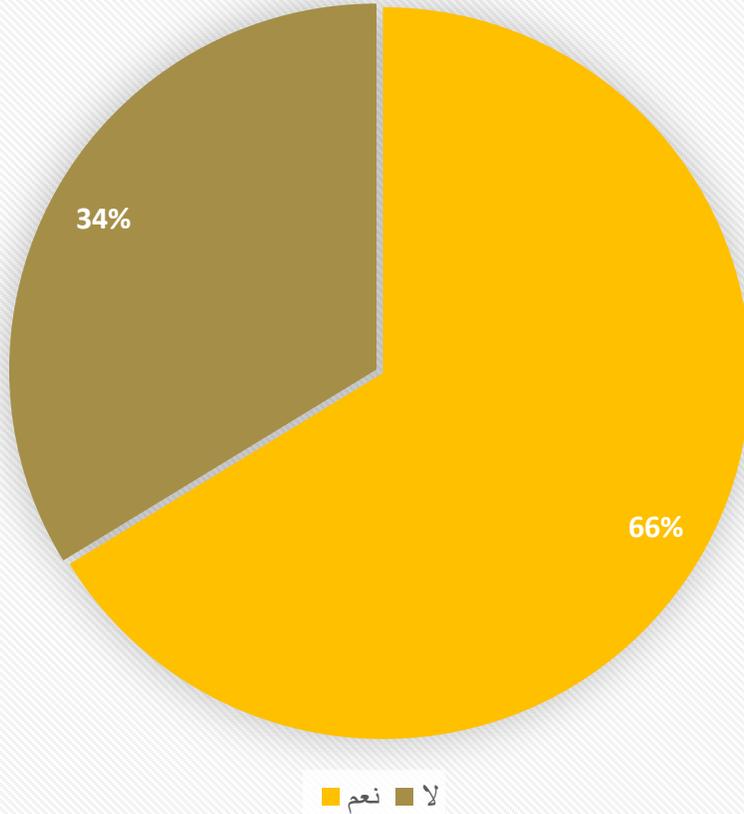
- عدد المشاركين بمسمى موظف موارد بشرية بنسبة 14% 710

- من اختاروا أخرى كانت نسبتهم 8% وعددهم 422.

السؤال الثاني: هل تتوقع بقاء كل الموظفين السعوديين بالمنشأة بعد انتهاء الدعم؟

المجموع 5,021 إجابة

هل تتوقع بقاء كل الموظفين السعوديين بالمنشأة بعد انتهاء الدعم؟



- الإجابات كانت اغلبيتها بنسبة 66%
وعدد 3,327 مستفيد (نعم) سيبقى
جميع الموظفين السعوديين بالمنشأة بعد
انتهاء الدعم وكان نشاط الأكثر تأييدا لهذا
الجواب نشاط تجارة الجملة بنسبة 15%.

- عدد المشاركين الذين اجابوا ب (لا)
ويعتقدون انهم سيستبعدون بعض من
الموظفين السعوديين بعد انتهاء الدعم كان
1,694 مستفيد بنسبة 34%.

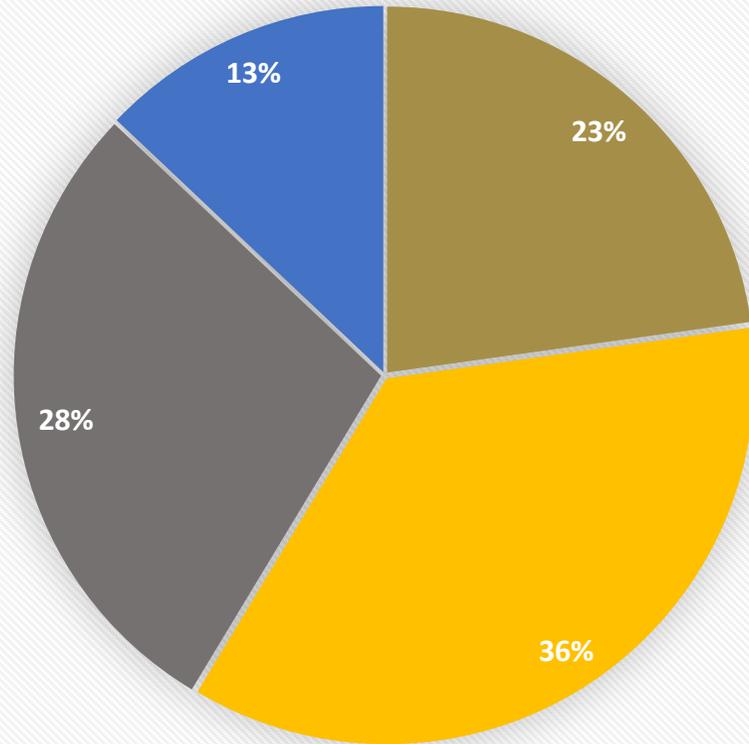
- النشاط الاقتصادي الأكثر بالإجابة (لا)
على هذا السؤال هو نشاط (التشييد
والبناء) بنسبة 15%.

- لمن أجاب ب (لا) لهذا السؤال سيظهر لهم
سؤالين إضافيين بالاستبيان.

السؤال الثاني/أ: ماهي نسبة الخفض المتوقعة لأعداد السعوديين الذين سيتم استبعادهم؟

المجموع 1,694 إجابة

ما هي نسبة الخفض المتوقعة لأعداد السعوديين الذين سيتم استبعادهم؟



■ أقل من 25% ■ من 25% إلى 49% ■ من 50% إلى 74% ■ من 75% إلى 100%

- عدد من توقع بتخفيض عدد السعوديين بمنشآتهم بنسبة لا تتجاوز 25% كان 386 مستفيد ويشكلون نسبة 23% ممن اكملوا السؤال.

- 607 مستفيد (36%) ممن اجابوا ب(لا) بالسؤال السابق يتوقعون ان نسبة الخفض لأعداد السعوديين بعد انتهاء الدعم هي من 25% الى 49% كان اغلهم من نشاط تجارة التجزئة بنسبة 15%.

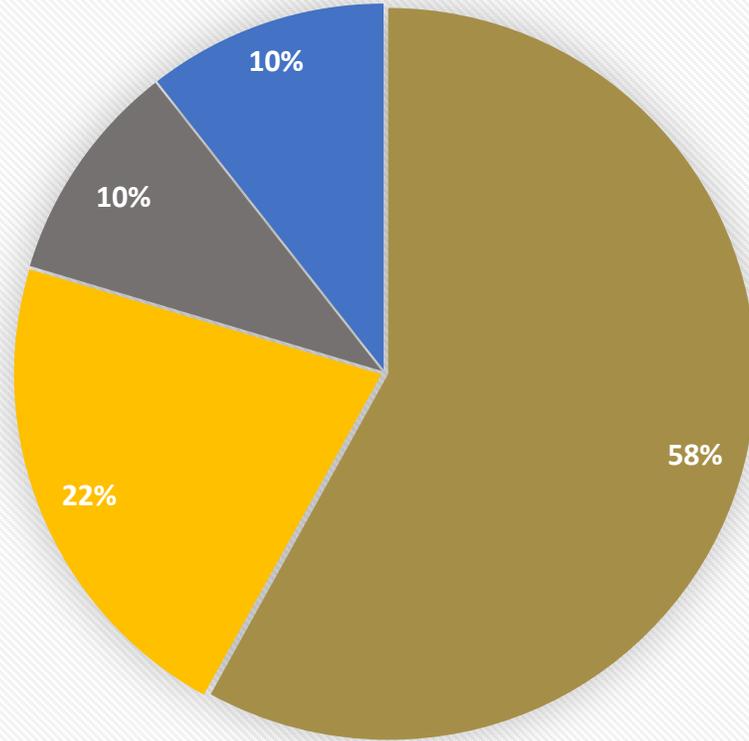
- كانت نتيجة النسب متقاربة حيث توقع 28% بعدد 482 مستفيد أن الانخفاض سيكون بنسب بين من 50% الى 74%

- أخيرا عدد 219 مستفيد ونسبتهم 13% توقعوا ان يكون الانخفاض من 75% الى 100% من اعداد السعوديين وكان اغلبية المنشآت التي اختارت هذا الجواب من نشاط التشييد والبناء بنسبة 15%

السؤال الثاني/ب: برأيك ما هو السبب المتوقع للاستغناء عن الموظفين السعوديين؟

المجموع 1,694 إجابة

برأيك ما هو السبب المتوقع للاستغناء عن الموظفين السعوديين



عدد 983 مستفيد (58%) أجابوا (لن تستطيع المنشأة استمرار عملها في حال توقف المبادرة). كما كان اغلب النشاطات المؤيدة لهذا الجواب من التشييد والبناء وتجارة التجزئة.

عدد 366 مستفيد (22%) أجابوا (لن تحتاج المنشأة الى نفس عدد العمالة التي كانت لديها قبل تطبيق المبادرة)

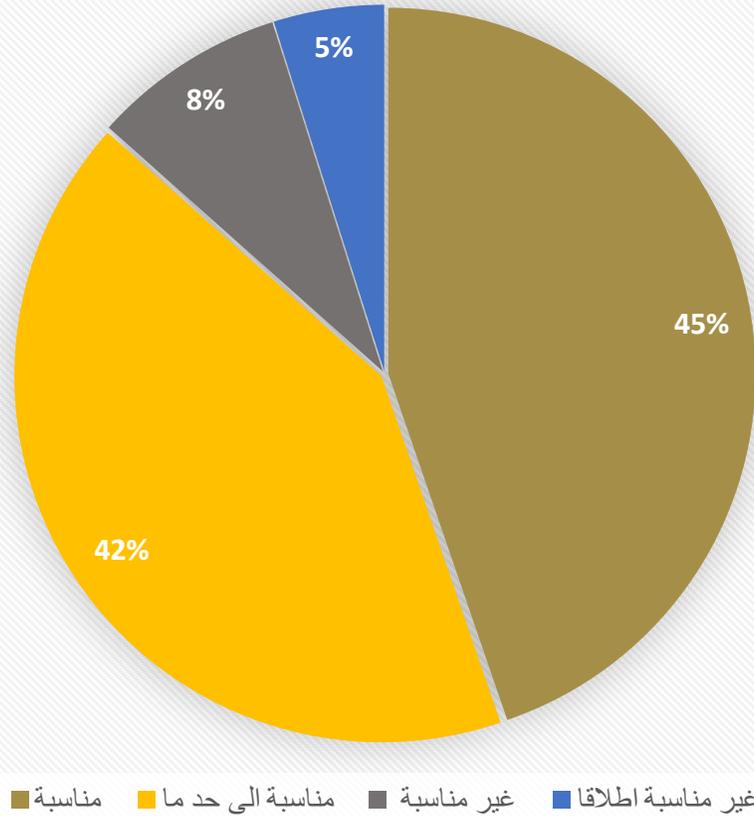
عدد 166 مستفيد (10%) أجابوا (لا يوجد عمالة كافية لدى المنشأة تسمح لها باستمرار عملها السابق بالعمالة السعودية (العائدة من مبادرة ساند)

عدد 179 مستفيد (10%) أجابوا بغير ذلك

السؤال الثالث: كيف تقيم نسبة الدعم الحالي للمبادرة؟

المجموع 5,021 إجابة

كيف تقيم نسبة الدعم الحالي للمبادرة؟



- أغلبية الإجابات انقسمت بين مناسبة ومناسبة الى حد ما.

- عدد الذين أجابوا بمناسبة 2,247 مستفيد بنسبة 45% من مجموع المشاركين بالسؤال وكانت الأغلبية المؤيدة لكون نسبة الدعم مناسبة من نشاط تجارة الجملة بنسبة 16%.

- تلمهم من اجابوا بمناسبة الى حد ما بنسبة 42% وعددهم 2,101 مستفيد.

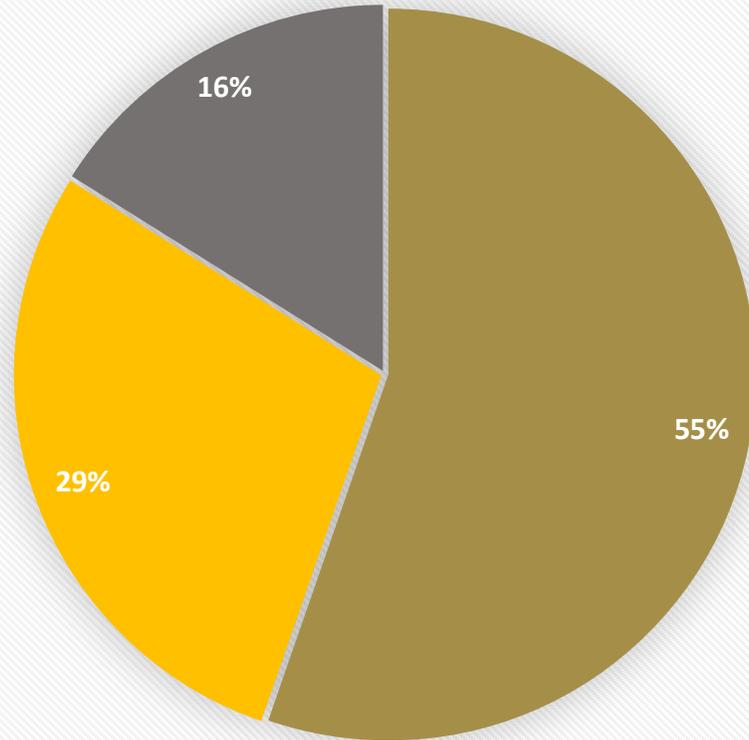
- عدد 429 مستفيد (8%) أجابوا بغير مناسب، بينما عدد 244 (5%) أجابوا بكونه غير مناسبة اطلاقا.

- عند اختيار المستفيد احد الأجوبة التالية (مناسبة الى حد ما ، غير مناسبة ، غير مناسبة اطلاقا) يظهر له سؤال إضافي.

السؤال الثالث/أ: ما هو الخيار الأفضل لتعديل أوجه الدعم؟

المجموع 2,774 إجابة

ما هو الخيار الأفضل لتعديل أوجه الدعم؟



عدد 1,534 مستفيد (55%) أجابوا (زيادة الحد الأعلى (70%) للسعوديين المسجلين للدعم في المنشأة الواحدة مع عدد محدود من أشهر الدعم الإضافية). كما تبين ان اغلبية المؤيدين لهذا التعديل بأوجه الدعم كان أيضا من نشاط التشييد والبناء وتجارة التجزئة بنسب متقاربة لكل منهما.

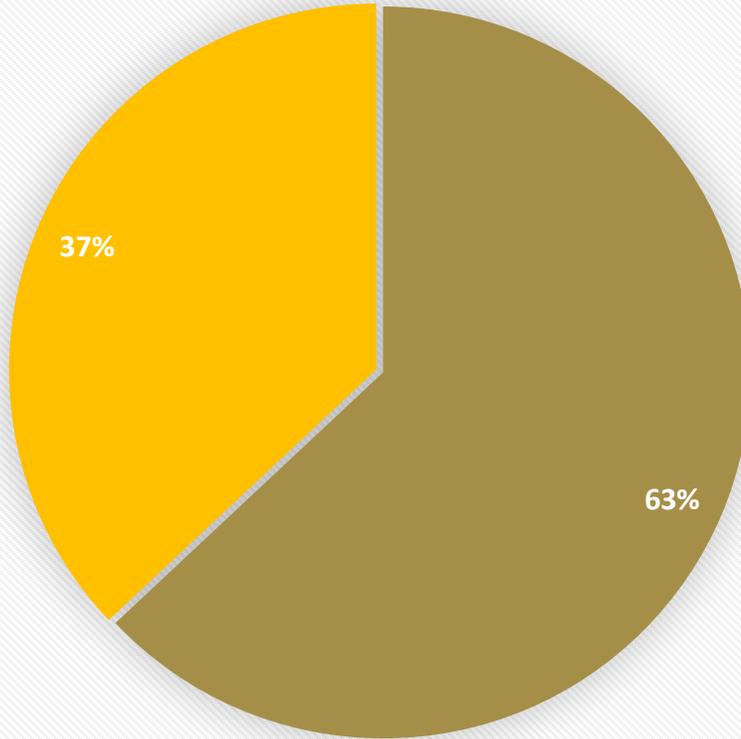
عدد 794 مستفيد (29%) أجابوا (الإبقاء على نفس الحد الأعلى (70%) للسعوديين المسجلين للدعم في المنشأة مع عدد متوسط من أشهر الدعم الإضافية)

عدد 446 مستفيد (16%) أجابوا (تخفيض الحد الأعلى (70%) للسعوديين المسجلين للدعم في المنشأة الواحدة مع عدد أكبر من أشهر من الدعم الإضافية)

السؤال الرابع: لو استمر هذا الدعم بدون تغيير، ما هو الخيار الذي تؤيده بشأن الوافدين؟

المجموع 5,021 إجابة

لو استمر هذا الدعم بدون تغيير، ما هو الخيار الذي تؤيده بشأن الوافدين؟



عدد 3,163 مستفيد بنسبة 63% أجابوا (شمول الوافدين - العاملين بالمنشأة بحد ثابت- بهذه المبادرة مع عدد محدود من اشهر الدعم الإضافية للمبادرة ككل). وتصدر النشاط الاقتصادي (التشييد والبناء) قائمة الراغبين بشمول الوافدي بنسبة 31% من أجوبة هذا السؤال.

عدد 1,858 مستفيد بنسبة 37% أجابوا (عدم تعويض الوافدين وتمديد المبادرة بشكلها الحالي بأطول عدد من أشهر الدعم الإضافية).

المحاور الرئيسية

01 مقدمه

02 نتائج الاستبيان

03 أهم الاستنتاجات

1. النسبة العظمى من المنشآت (66%) يتوقعون بقاء كل الموظفين السعوديين بالمنشأة بعد انتهاء الدعم.
2. تباينت آراء المنشآت حول نسبة الخفض المتوقعة لأعداد السعوديين الذين سيتم استبعادهم بعد انتهاء فترة الدعم وكانت النسبة الأكبر من المنشآت يتوقعون ان يكون الخفض من 25-49%.
3. 58% من المنشآت ممن أجابوا ب(لا) على سؤال توقع بقاء السعوديين بعد الدعم لن تستطيع استمرار عملها في حال توقفت المبادرة.
4. 87% من المنشآت يرون ان نسبة الدعم الحالية مناسبة ومناسبة الى حد ما.
5. النسبة الأعلى من المنشآت (55%) يرون ان الخيار الأفضل لتعديل أوجه الدعم هو من خلال (زيادة الحد الأعلى للدعم الى 70% بالإضافة الى زيادة فترة الدعم لعدة اشهر).
6. النسبة الأعلى من المنشآت (63%) يرون شمول الوافدين بهذه المبادرة.
7. تبين من اعداد المشاركين بالاستبيان ان اكثر النشاطات المتأثرة بالجائحة كان نشاط التشييد والبناء. حيث ان اجمالي عدد المشاركين من هذا النشاط كان 749 منشأة، من بينها 267 منشأة بنسبة 35% توقعوا استغنائهم عن الموظفين السعوديين بعد انتهاء الدعم وكانت هذه النسبة الاعلي بين النشاطات المشاركة.

شكراً لكم



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance

2022/9م