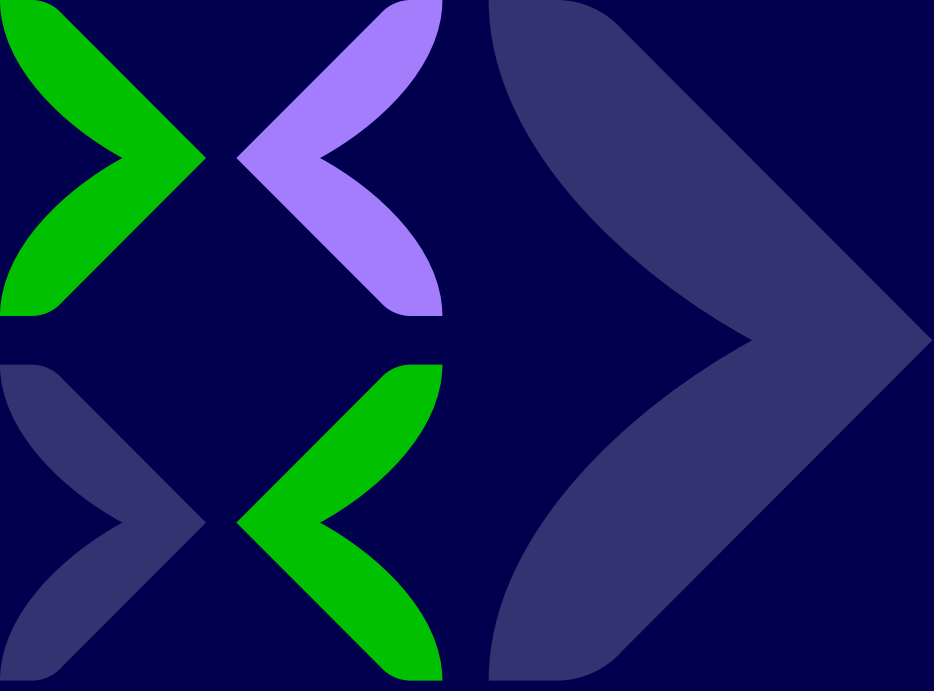




نسندك في كل خطوة

# تعرف أكثر على نظام التعطل عن العمل "ساند"

عندما يواجه الإنسان تحديات الحياة، يكون الدعم الاجتماعي هو القوة التي تعيد له الأمل



# الفهرس

|   |                                              |
|---|----------------------------------------------|
| 2 | ما هو "ساند"؟                                |
| 3 | كم نسبة الاشتراك في "ساند"؟                  |
| 3 | ما هي أسباب الاستبعاد المؤهلة لتعويض "ساند"؟ |
| 3 | ما هي شروط استحقاق تعويض "ساند"؟             |
| 4 | التحقق من أهلية تعويض "ساند"                 |
| 4 | مقدار تعويض "ساند"                           |
| 4 | الحد الأعلى لتعويض "ساند"                    |
| 4 | مدة صرف "ساند"                               |
| 5 | أسباب توقف "ساند"                            |
| 5 | طريقة التقديم على "ساند"                     |



## تعطلت عن العمل؟ ساند يشيلك ويدعمك



### ما هو "ساند"؟

هو نظام تأميني للأفراد ضد التعطل عن العمل، يهدف إلى تحقيق الحماية الاجتماعية للموظفين السعوديين المشتركين بفرع المعاشات من نظام التأمينات الاجتماعية أثناء فترة تعطلهم عن العمل، ويعمل على سد الفجوة الانتقالية بين الوظيفة السابقة وفرصة الحصول على وظيفة جديدة لموظفي القطاع الخاص والقطاع الحكومي المشمولين بنظام التأمينات الاجتماعية الذين فقدوا وظائفهم لأسباب خارجة عن إرادتهم وذلك بتوفير مصدر دخل شهري للمتعلق وتقديم التدريب والمساعدة في البحث عن عمل.

### من هم المستفيدون من نظام "ساند"؟

كل موظف سعودي كان مشترك في نظام التأمينات الاجتماعية بشكل منتظم قبل فقدانه لوظيفته لسبب خارج عن إرادته، على أن يكون أتم فترة التأمين المحددة في النظام.



## كم هي نسبة الاشتراك في "ساند"؟



## ماهي أسباب الاستبعاد المؤهلة لتعويض "ساند"؟

1. انتهاء العقد أو عدم التجديد برغبة من صاحب العمل.
2. إفلاس المنشأة.
3. انتهاء نشاط المنشأة.
4. الفصل بموجب المادة 77 من نظام العمل.
5. ترك الموظف لعمله بسبب صاحب العمل (بحكم قضائي).
6. وفاة صاحب العمل وفقاً للمادة 79 من نظام العمل إذا كانت شخصيته قد روعيت في عقد العمل.



## ماهي شروط استحقاق تعويض "ساند"؟

1. أن يكون سعودي الجنسية.
2. توفر مدد الاشتراك المؤهلة للاستحقاق.
3. ألا يكون مفصولاً من العمل بسبب راجع للمشارك.
4. ألا يكون له دخل من عمل أو نشاط خاص.
5. ألا يكون قد ترك العمل بمحض إرادته.
6. أن يكون قادراً على العمل.
7. ألا يكون قد بلغ السن النظامية لاستحقاق المعاش بموجب نظام التأمينات الاجتماعية.
8. تقديم الطلب للتأمينات الاجتماعية خلال 90 يوم من تاريخ ترك المشارك العمل.
9. ثبوت الجدية في البحث عن العمل.
10. الالتزام بالتدريب وفق ما يتم تحديده للمشارك.



## كيف يمكنني التحقق من أهليتي لتعويض "ساند"؟

يمكن التحقق من أهليتك للاستفادة من تعويض "ساند" من خلال خدمة التحقق من أهلية ساند

**تحقق الآن**

## كم يصرف لي شهرياً من "ساند"؟

1. 60% من متوسط الأجور الشهرية الخاضعة للاشتراك خلال السنتين الأخيرتين عن كل شهر من الأشهر الثلاثة الأولى.
2. 50% من هذا المتوسط عن كل شهر يزيد على ذلك.

| مثال | متوسط الأجور خلال آخر سنتين | تعويض ساند أول 3 أشهر | تعويض ساند بعد 3 أشهر |
|------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|
|      | 15,000                      | 9,000                 | 7,500                 |

## كم يبلغ الحد الأعلى لتعويض "ساند"؟

الحد الأعلى لمبلغ التعويض (9000) ريال عن كل شهر من الأشهر الثلاثة الأولى، و(7500) ريال عن كل شهر يزيد على ذلك.

## كم مدة صرف "ساند"؟

تبلغ أعلى مدة لصرف تعويض ساند (12) شهراً متصلة أو متقطعة عن كل مرة من مرات الاستحقاق. على ألا تزيد هذه المدة عن (12) شهراً خلال كل (24) شهراً متصلة تبدأ من تاريخ أول صرف يتم خلال هذه المدة.



## ما هي الحالات التي يتوقف فيها "ساند"؟

يوقف صرف التعويض عنك بشكل فوري في أي من الحالات الآتية:

1. إذا كان لك دخل شهري من عمل.
2. إذا لم تعد مسجلاً لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
3. إذا بلغت السن النظامية لاستحقاق المعاش بموجب نظام التأمينات الاجتماعية.
4. إذا غادرت المملكة لأكثر من 60 يوم متصلة أو متقطعة خلال مدة صرف التعويض.
5. إذا لم تثبت جديتك في البحث عن العمل.
6. إذا لم تلتزم بالتدريب دون سبب مقبول.
7. إذا أصبحت غير قادر على العمل.

## كيف أتقدم لصرف "ساند"؟

الموقع الإلكتروني  تطبيق GOSI 

للمزيد من المعلومات حول نظام  
التعطل عن العمل "ساند"  
يمكنك الاطلاع على الأسئلة الشائعة

اضغط هنا

